

Onderzoekresultaten

Alles rondom de tennisleraar



Het onderzoek heeft plaatsgevonden tussen 31 maart 2020 en 22 april 2020.



Er zijn 1.897 actieve tennisleraren uitgenodigd en 1.854 oud-tennisleraren.
→ Van de actieve tennisleraren heeft 77% gereageerd (1.463)
→ Van de oud-tennisleraren hebben 15% gereageerd (284)



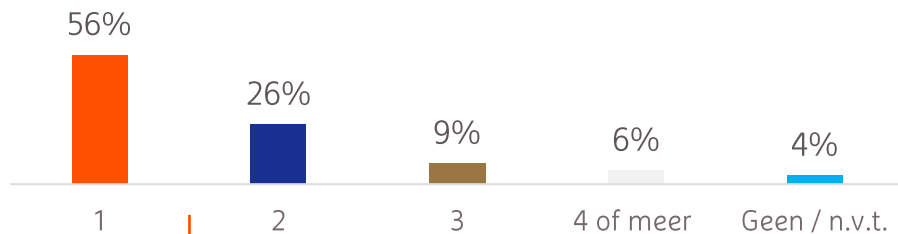
Indien de vragenlijst volledig was doorlopen konden de tennisleraren 2 PO-punten krijgen voor hun deelname.

- H1: De tennisleraar & tennisles geven p. 4
- H2: Arbeidsrelatie, uurtarief & (secundaire) arbeidsvoorwaarden p. 15
- H3: Tennisleraar en de tennisvereniging p. 31
- H4: Carrièrebesef- en planning p. 40
- H5: Overig p. 45
- H6: Oud-Tennisleraren p. 50

Hoofdstuk 1: De tennisleraar & tennisles geven

Meerderheid van de tennisleraren (56%) geeft op één tennisvereniging les. 26% op twee tennisverenigingen

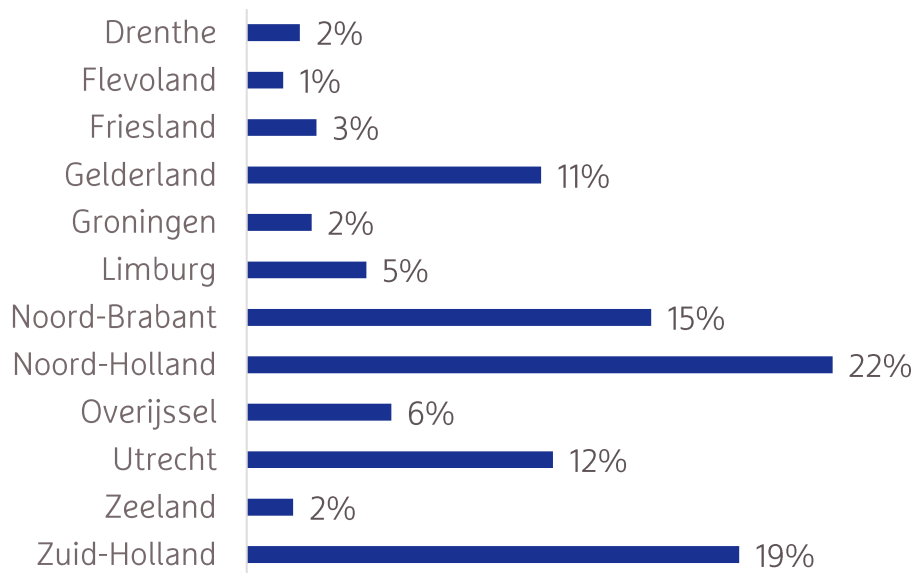
Bij hoeveel tennisverenigingen geef je les? Basis: totaal (n=1.463)



Verschilt dit tussen fulltime en parttime leraren?

Leraren met een full time dienstverband geven significant vaker op 2 verenigingen les dan parttime leraren.

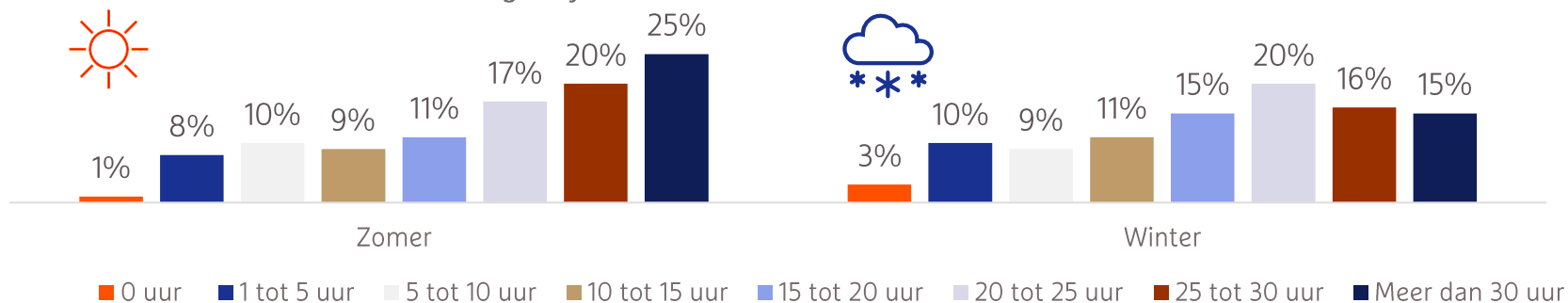
In welke provincie(s) geef je tennislees? Basis: totaal (n=1.463)



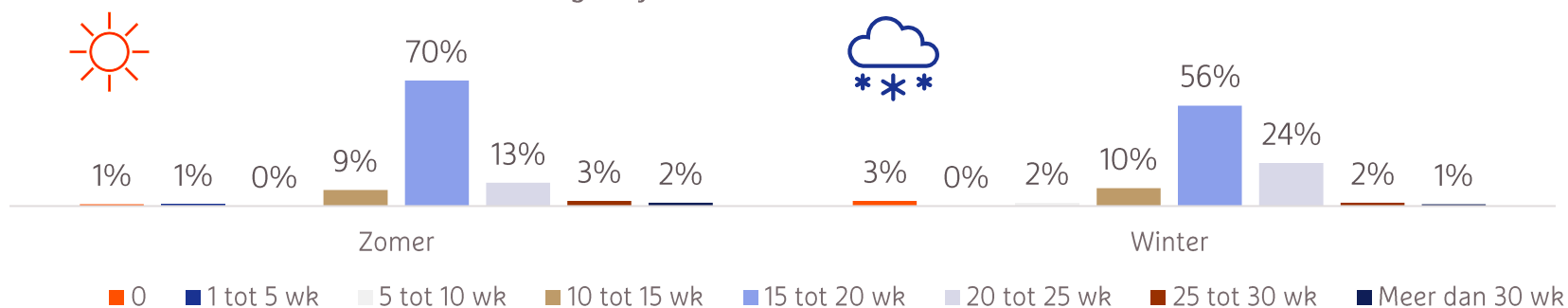
's Zomers meer lesuren dan 's winters, gemiddeld evenveel aantal lesweken: werkdruk in de zomer hoger dan 's winters



Hoeveel uur geef je in de [zomer] en [winter] les? Basis: totaal (n=1.463)

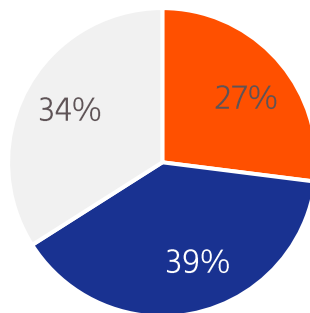


Hoeveel weken geef je in de [zomer] en [winter] les? Basis: totaal (n=1.463)



In de winter wordt nog veel buiten getennist: 73% geeft buiten les

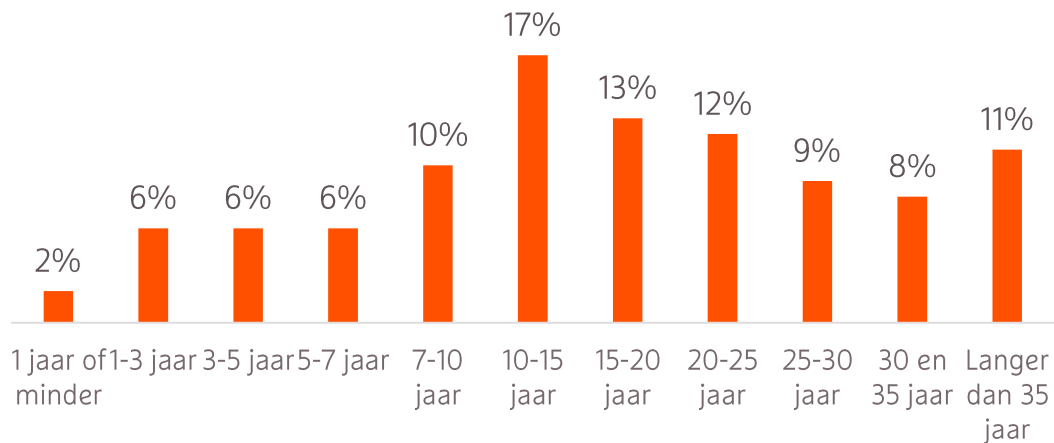
Geef je de lessen in de winter in een tennishal of buiten? Basis: leraren die 's winters lesgeven (n=1.415)



■ Binnen ■ Buiten ■ Zowel buiten als binnen

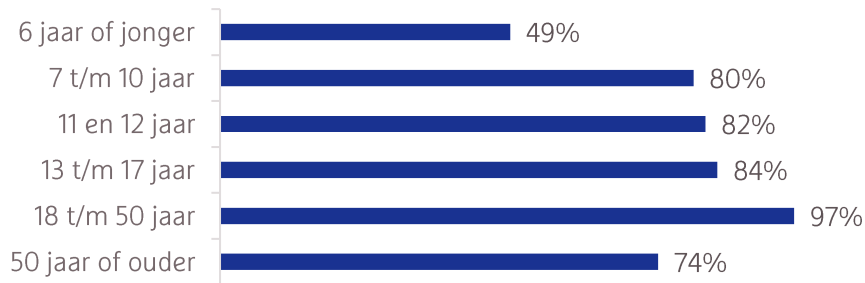
70% van de tennisleraren heeft +10 jaar ervaring

Hoeveel jaar geef je ongeveer tennises? Basis: totaal (n=1.463)

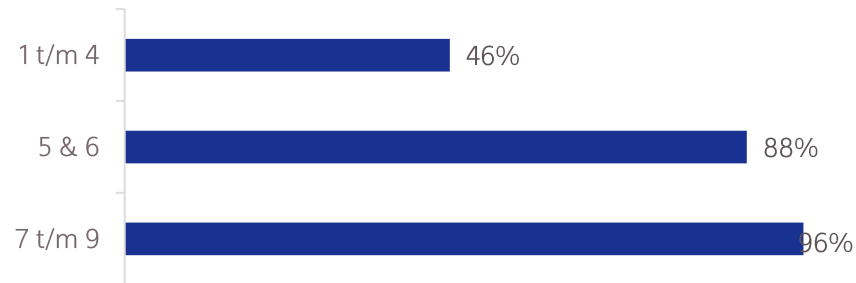


8% van de tennisleraren geeft géén jeugdleden les, 54% géén speelsterktes 1 t/m 4

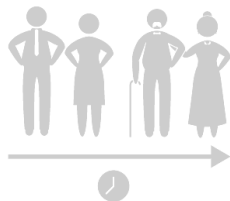
Welke doelgroepen geef je zoal les? Basis: totaal (n=1.463)



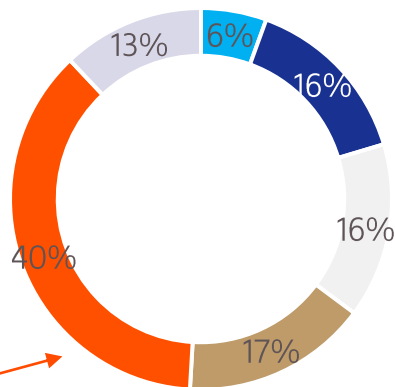
Welke speelsterktes geef je les? Basis: totaal (n=1.463)



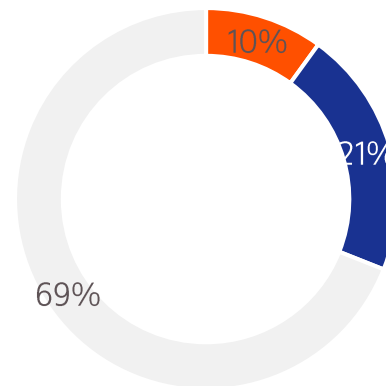
Grofweg wordt de tijd van de gemiddelde tennisleraar 50/50 verdeeld over jeugd (55%) en senioren (53%)



Gemiddelde verdeling van de lestijd over doelgroepen. Basis: iedereen (N=1.463)



- 6 jaar of jonger
- 11 en 12 jaar
- 18 t/m 50 jaar
- 7 t/m 10 jaar
- 13 t/m 17 jaar
- 50 jaar of ouder

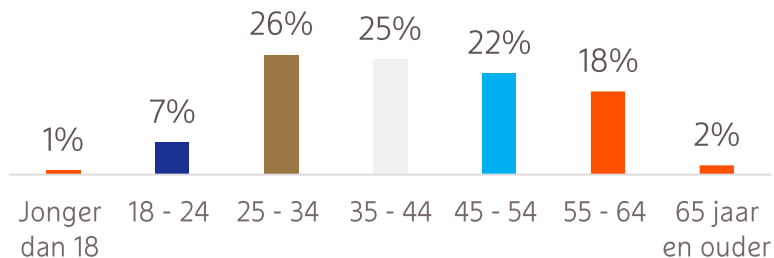


- 1 t/m 4
- 5 & 6
- 7 t/m 9

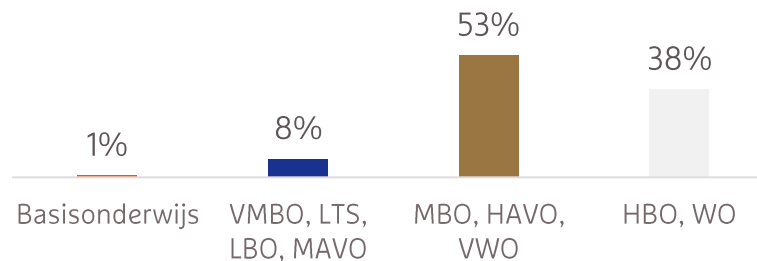
Dit telt niet op tot 100%, omdat er tennisleraars zijn geweest die hun totaaltijd op meer dan 100% lieten uitkomen. Het geeft echter alsnog een goede weergave van tijdsverdeling.

42% van de tennisleraren is 45 jaar of ouder

Wat is je leeftijd? Basis: totaal (N=1.463)



Wat is je hoogstbehaalde onderwijsniveau? Basis: totaal (N=1.463)



Ben je in het bezit van een geldige tennisleraren licentie? Basis: iedereen (N=1.463)

2%

geeft aan géén
licentie te hebben

48%

geeft aan een A-
licentie te hebben

41%

geeft aan een B-
licentie te hebben

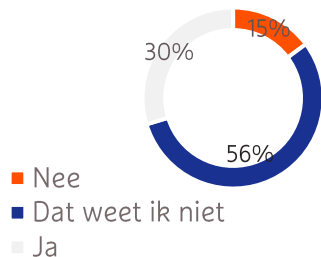
8%

geeft aan een C-
licentie te hebben

1%

geeft aan een T-
licentie te hebben

Heb je wel PO-punten?



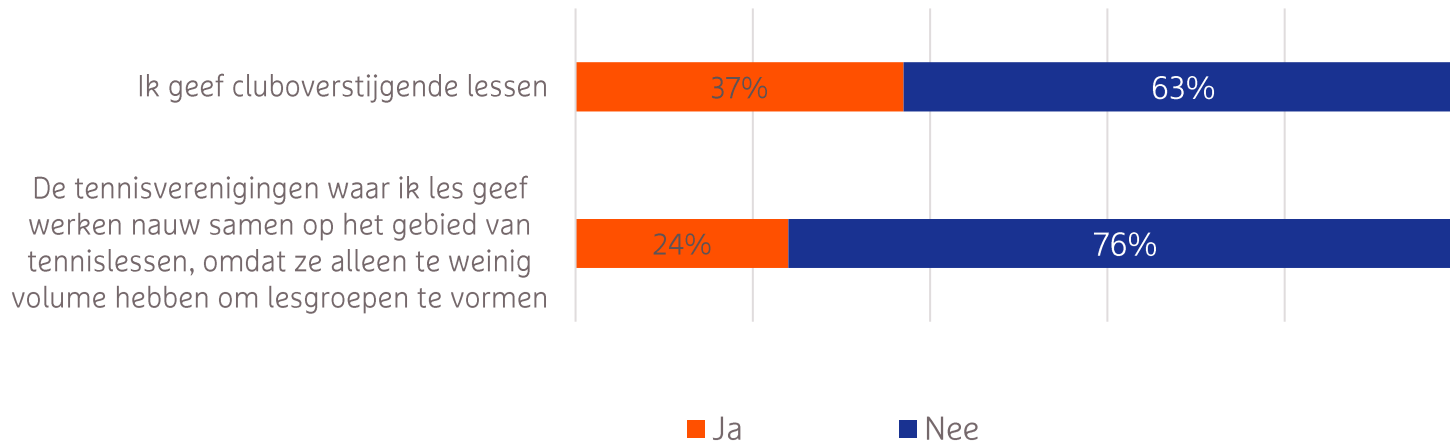
Dit percentage zal in werkelijkheid hoger liggen. Verklaring voor lage percentage is tweeledig:

1. Mogelijkheid van sociaal wenselijke antwoorden.
2. Met name tennisleraren met licentie zullen de tijd / moeite nemen om mee te werken aan een dergelijk onderzoek.

37% van de tennisleraren geeft cluboverstijgende lessen

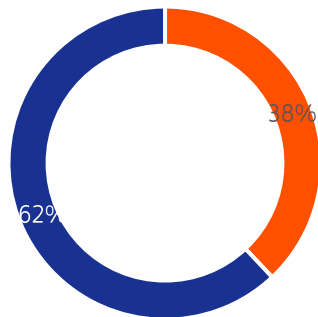
In hoeverre zijn onderstaande uitspraken op jouw situatie van toepassing?

Basis: Tennisleraren die op meer dan één vereniging lesgeven (n=588)



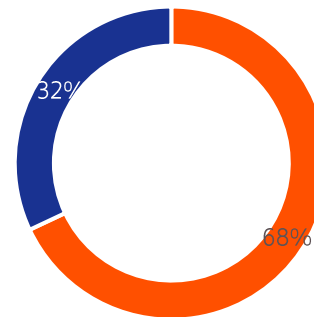
38% van de tennisleraren heeft nog een baan naast het zijn van tennisleraar

Heb je naast je baan als tennisleraar nog een andere baan? Basis: totaal (N=1.463)



■ Ja ■ Nee

Is er een partner aanwezig in jouw huishouden met een inkomen? Basis: totaal (N=1.463)

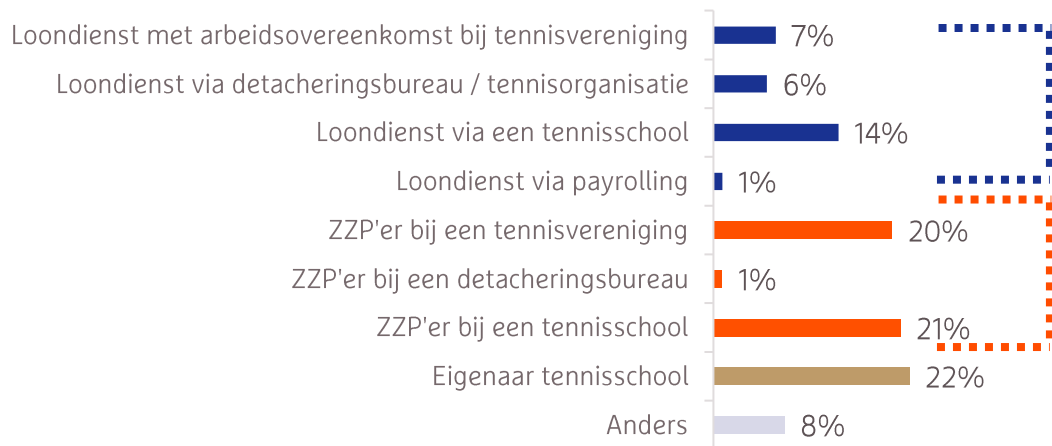


■ Ja ■ Nee

Hoofdstuk 2: Arbeidsrelatie, uurtarief & (secundaire) arbeidsvoorwaarden

Verdeling ZZP versus loondienst is 60 / 40. 22% geeft aan een eigen tennischool te hebben

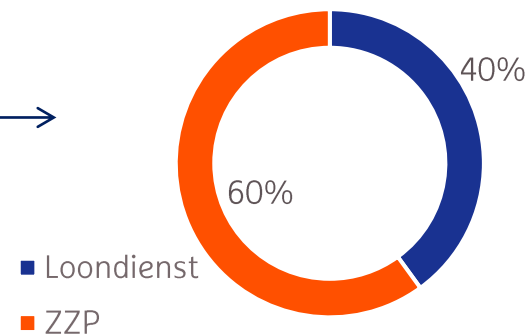
Welke arbeidsrelatie is op jou van toepassing? (meerdere antwoorden mogelijk, totaal is naar 100% teruggebracht) Basis: totaal (N=1.463)



Loondienst

ZZP

Verdeling ZZP / Loondienst



Leraren in loondienst bij tennisvereniging lijken meest tevreden over hun type arbeidsrelatie, ZZP'ers bij tennisschool het minst

Wat is voor jou de ideale arbeidsrelatie als tennisleraar? Dit kan iets anders zijn dan de arbeidsrelatie die je nu hebt, maar dat hoeft niet. Basis: iedereen (n=1.463)

In loondienst

Loondienst met arbeidsovereenkomst bij tennisvereniging (n=124)

- 81% eigen situatie
- 8% ZZP
- 11% eigenaar tennisschool

Hoog percentage kiest dezelfde arbeidsrelatie

Loondienst via detacheringsbureau / tennisorganisatie (n=102)

- 48% eigen situatie
- 30% andere vorm van loondienst
- 13% ZZP
- 9% eigenaar tennisschool

Loondienst via een tennisschool (n=259)

- 63% eigen situatie
- 17% andere vorm van loondienst
- 10% ZZP
- 11% tennisschoolhouder

ZZP'er

ZZP'er bij tennisvereniging (n=359)

- 58% eigen situatie
- 21% loondienst
- 5% andere vorm van ZZP
- 15% eigenaar tennisschool

ZZP'er bij tennisschool (n=372)

- 35% eigen situatie
- 22% loondienst
- 21% andere vorm van ZZP
- 22% eigenaar tennisschool

Laag percentage kiest dezelfde arbeidsrelatie

Eigenaar tennisschool

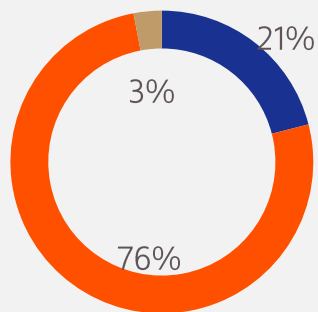
Eigenaar van tennisschool (n=393)

- 80% eigen situatie
- 11% loondienst
- 9% ZZP

Hoog percentage kiest dezelfde arbeidsrelatie

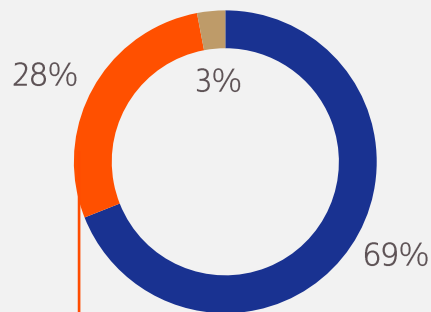
De meeste tennisleraren in loondienst hebben een vast contract (76%) met een vast salaris (69%)

Tijdelijke / vaste aanstelling



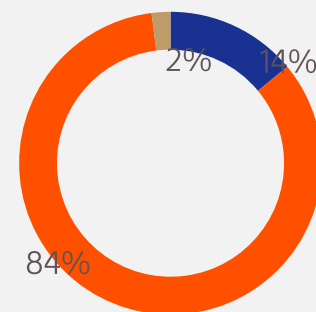
- Tijdelijk
- Vast
- Wisselt per werkgever

Vast / wisselend salaris



- Vast salaris
- Wisselend salaris
- Wisselt per werkgever

Regie over vakantiedagen



- Mag zelf vakantiedagen opnemen
- Afhankelijk van schoolvakanties
- Wisselt per werkgever

Type contract bij wisselend salaris

Nuluren contract: 68%

Minimum aantal uren contract: 28%

Maximum aantal uren contract: 4%

Het netto uurtarief van tennisleraren in loondienst bedraagt gemiddeld €20,40

Bruto uurtarief

€10 ← Minimum / maximum → €60

Totaal gemiddeld
Incl. vakantiegeld

€29,30

Totaal gemiddeld
Excl. vakantiegeld

€25,75

Totaal gemiddeld
Leraren zonder
vakantiegeld

€29,20

Netto uurtarief

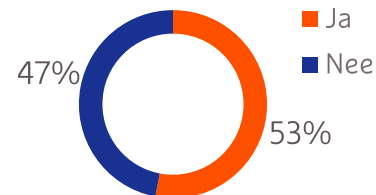
€9 ← Minimum / maximum → €40

Totaal gemiddeld

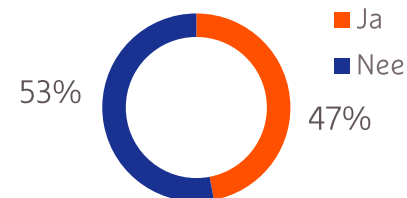
€20,40



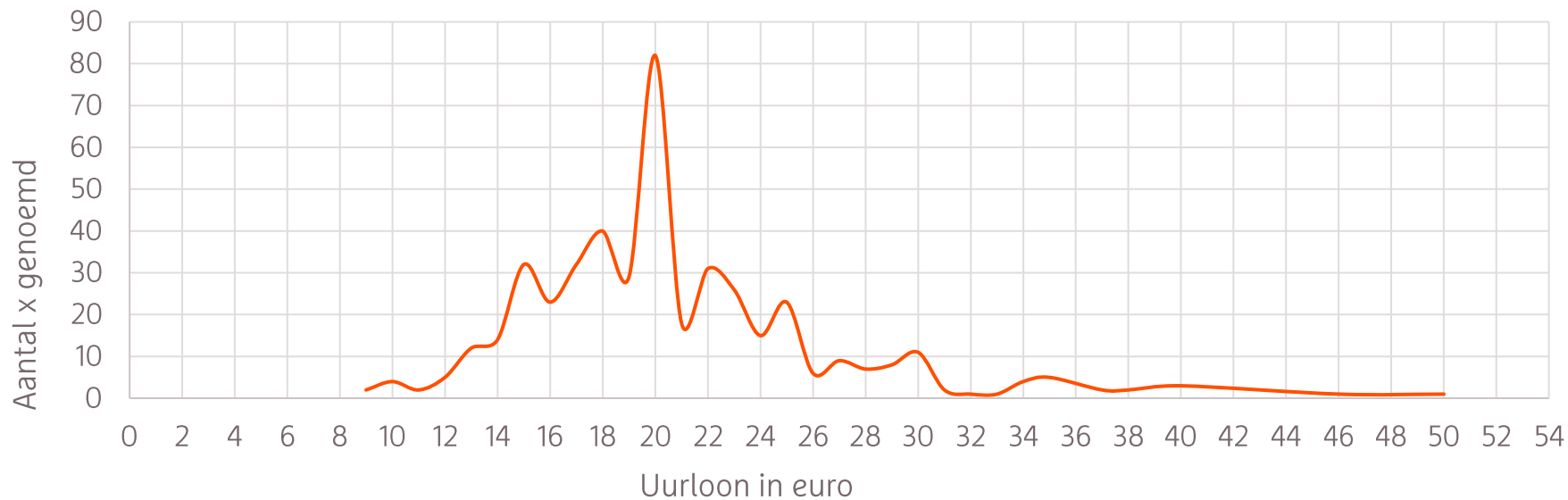
Ben je tevreden met dit netto uurtarief?



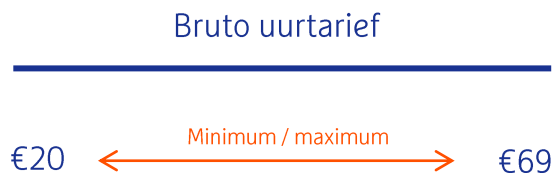
Biedt dit tarief voldoende financiële zekerheid voor je verdere carrière?



Verdeling netto uurtarief – in loondienst

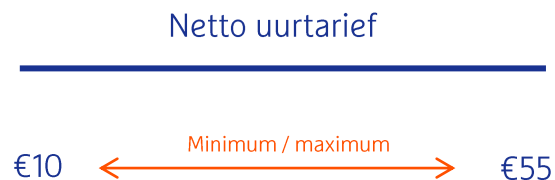


Het netto uurtarief van ZZP'ers bedraagt gemiddeld €29,40



Totaal gemiddeld

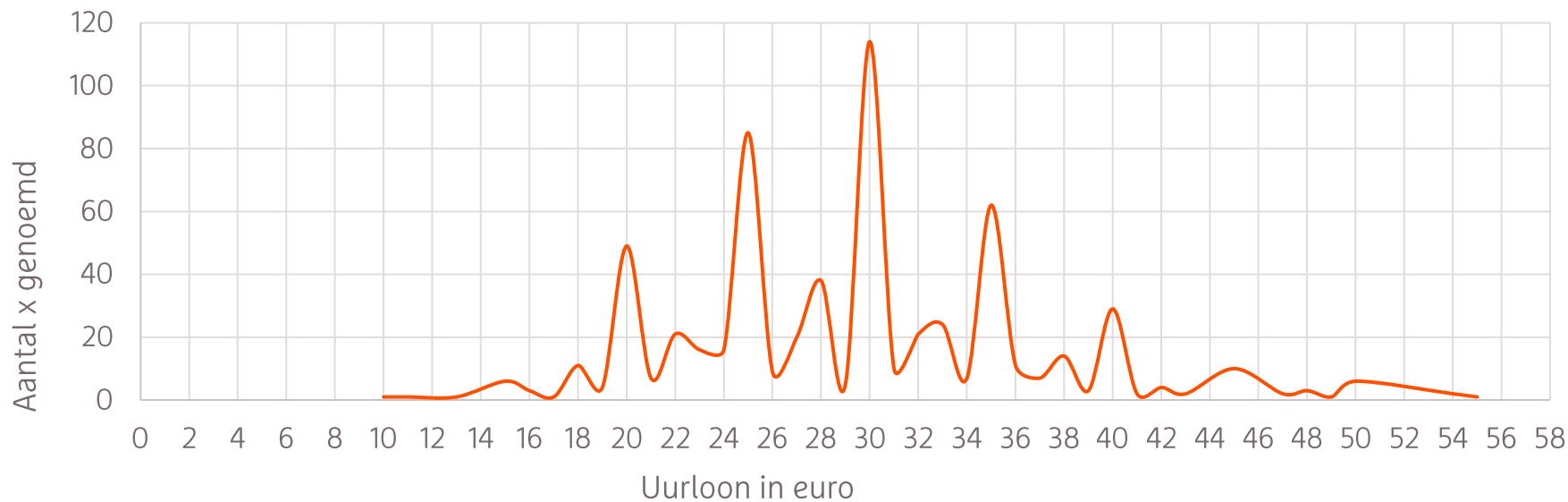
€40,20



Totaal gemiddeld

€29,40

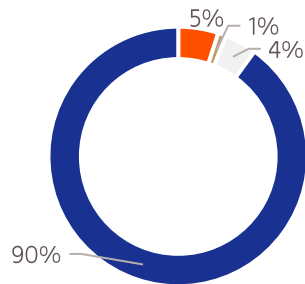
Verdeling netto uurtarief – ZZP



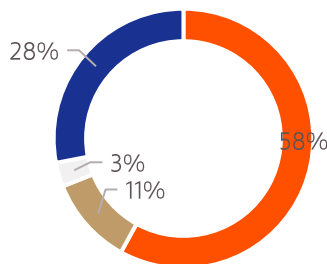
28% van leraren in loondienst geeft aan niet doorbetaald te worden als er geen lessen gegeven worden

Word jij door je opdrachtgever / werkgever doorbetaald, ook wanneer je geen uren lesgeeft?

ZZP, n=673



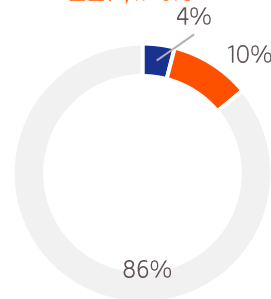
In loondienst, n=481



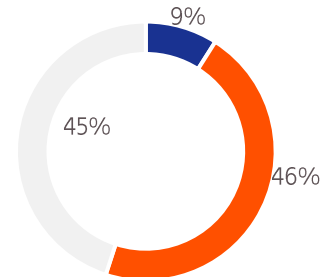
- Ja, volledig
- Ja, maar niet volledig
- Verschilt per werkgever
- Nee

Ligt het financiële risico als lessen niet doorgaan bij de leerling, werkgever/opdrachtgever of bij jou?

ZZP, n=673



In loondienst, n=481

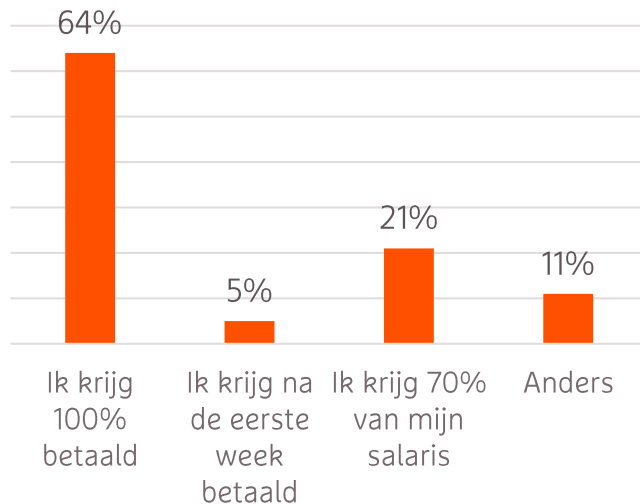


- Bij de leerling
- Bij de werkgever/opdrachtgever
- Bij mijzelf

74% van de leraren in loondienst wordt doorbetaald bij ziekte. 64% krijgt 100% doorbetaald

Hoe is dit bij jou geregeld?

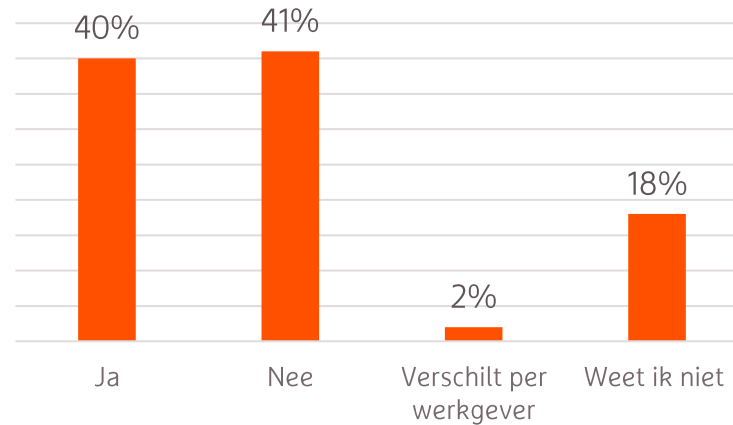
Basis: leraren die doorbetaald worden bij ziekte (n=358)



4 op de 10 leraren in loondienst heeft een concurrentiebeding in de overeenkomst staan

Staat er een concurrentiebeding in jouw overeenkomst?

Basis: leraren in loondienst (n=481)



Top 5: Welke van deze (secundaire) arbeidsvoorwaarden vind jij bij een 'goede werkgever' passen? Totaal (n=1.463)



Verzekeringen / Regelingen

1. Pensioenregeling (41% op plek 1)
2. Aansprakelijkheidsverzekering (29% op plek 1)
3. Collectieve ziektekostenverzekering (16% op plek 1)
4. Medische zorg (10% op plek 1)
5. Rechtsbijstandsverzekering (4% op plek 1)

Gadgets / extra's

1. Materiaal / kleding (41% op plek 1)
2. Reiskostenvergoeding / Lease auto (26% op plek 1)
3. Bonusregeling / prestatiebeloning (24% op plek 1)
4. Maaltijden / drankjes / consumpties tijdens lesgeven (6% op plek 1)
5. Telefoon, tablet of laptop (4% op plek 1)

Ontwikkeling / Vergoedingen

1. Doorbetaling bij ziekte (55% op plek 1)
2. Studiemogelijkheden / cursussen / ontwikkeling / applicaties (20% op plek 1)
3. Onkostenvergoeding (11% op plek 1)
4. Vakantiegeld (8% op plek 1)
5. Vakantie zelf kunnen opnemen (buiten schoolvakanties) (6% op plek 1)

Verzekeringen / Regelingen

1. Pensioenregeling (50% op plek 1) → krijgt 24% momenteel aangeboden
2. Aansprakelijkheidsverzekering (23% op plek 1) → krijgt 12% momenteel aangeboden
3. Collectieve ziektekostenverzekering (12% op plek 1) → krijgt 12% momenteel aangeboden
4. Medische zorg (12% op plek 1) → krijgt 11% momenteel aangeboden
5. Rechtsbijstandsverzekering (3% op plek 1) → krijgt 5% momenteel aangeboden

Ontwikkeling / Vergoedingen

1. Doorbetaling bij ziekte (66% op plek 1) → krijgt 74% momenteel aangeboden
2. Vakantiegeld (11% op plek 1) → krijgt 77% momenteel aangeboden
3. Studiemogelijkheden / cursussen / ontwikkeling / applicaties (12% op plek 1) → krijgt 63% momenteel aangeboden
4. Onkostenvergoeding (6% op plek 1) → krijgt 42% momenteel aangeboden
5. Vakantie zelf kunnen opnemen (buiten schoolvakanties) (4% op plek 1)

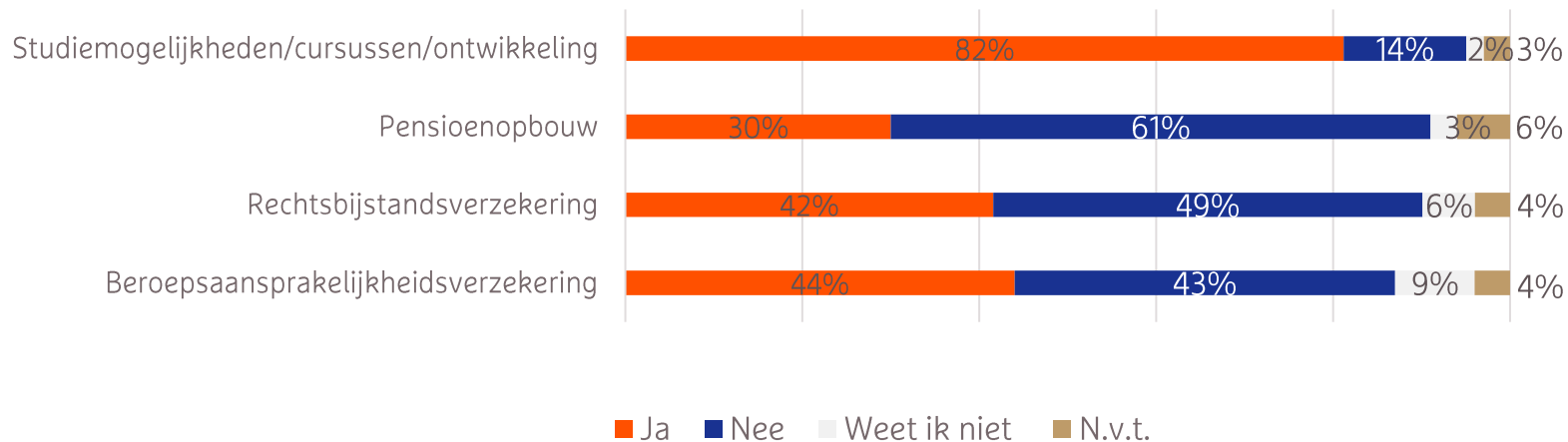
Gadgets / extra's

1. Materiaal / kleding (38% op plek 1) → krijgt 75% momenteel aangeboden
2. Reiskostenvergoeding / Lease auto (31% op plek 1) → krijgt 58% / 3% momenteel aangeboden
3. Bonusregeling / prestatiebeloning (22% op plek 1) → krijgt 8% momenteel aangeboden
4. Maaltijden / drankjes / consumpties tijdens lesgeven (6% op plek 1) → krijgt 37% momenteel aangeboden
5. Telefoon, tablet of laptop (3% op plek 1) → krijgt 12% momenteel aangeboden

Ook merendeel ZP'ers heeft hun pensioenopbouw vaak niet geregeld (61%)

Maak je van onderstaande zaken gebruik c.q. heb je dat voor jezelf geregeld?

Basis: ZP'ers (n=673)



Support KNLTB welkom op verschillende punten, m.n. op richtlijnen arbeidsvoorwaarden en support voor lesgeven



Heb je als tennisleraar behoefte aan onderstaande vormen van support vanuit de KNLTB?

Basis: iedereen (n=1.463)

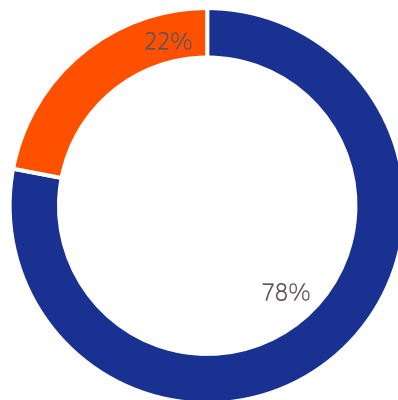


■ Zeer veel behoefte ■ Een beetje behoefte ■ Geen behoefte

Hoofdstuk 3: Tennisleraar en de tennisvereniging

13% van de tennisleraren doet geen taakuren. Leraren die taakuren geven doen dit gemiddeld 22% van hun tijd

Hoe ziet jouw verdeling er globaal uit qua werkzaamheden? Basis: iedereen (n=1.463)



■ Tennisles geven op de baan

■ Taakuren



13%

van de tennisleraren geeft aan géén taakuren te doen

De type taakuren die gedaan worden door leraren zijn divers

87% van de tenniseraren geeft aan taakuren te hebben (n=1.274)

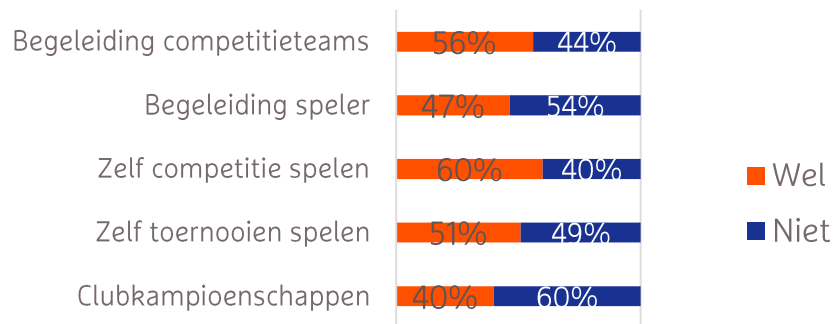
En met welk type taakuren houd je je bezig?

Meerdere antwoorden mogelijk. Basis: leraren die taakuren doen (n=1.273)



In hoeverre houd je je in het seizoen bezig met de volgende zaken op jouw vereniging?

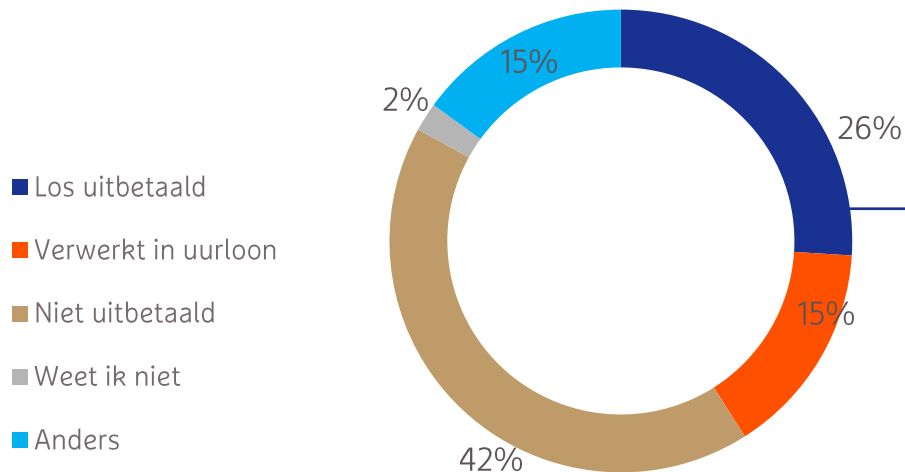
Basis: iedereen (n=1.463)



42% van de leraren krijgen deze taakuren niet uitbetaald

Krijg je de taakuren uitbetaald?

Basis: leraren met taakuren



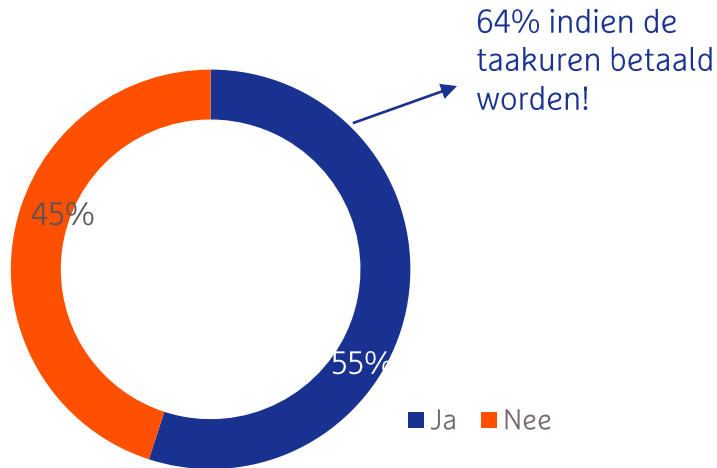
Indien taakuren uitbetaald
Allen tegen hetzelfde tarief: 34%
Tegen een ander tarief: 54%
Weet niet: 13%

55% is bereid om meer taakuren op te nemen; geen tijd is vaak een reden om dit niet te willen

Redenen om geen extra taakuren op te willen nemen

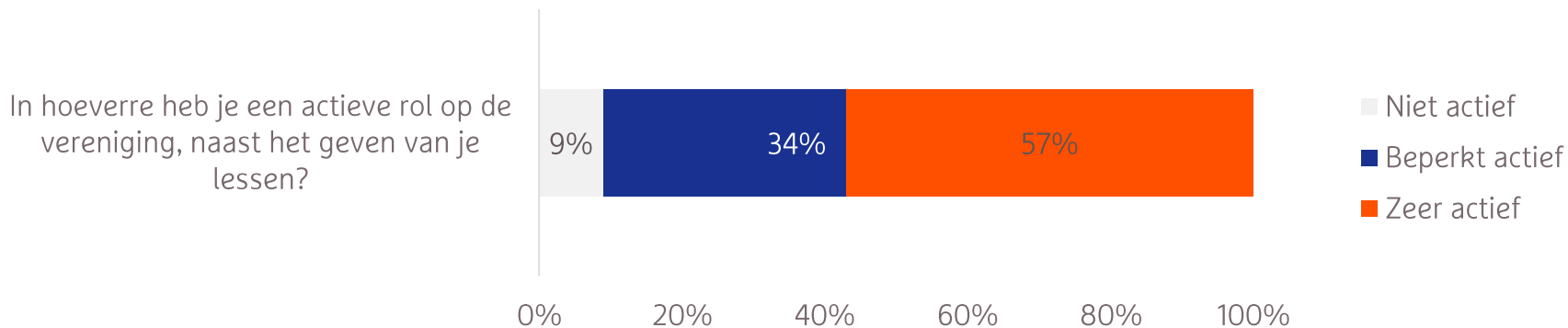
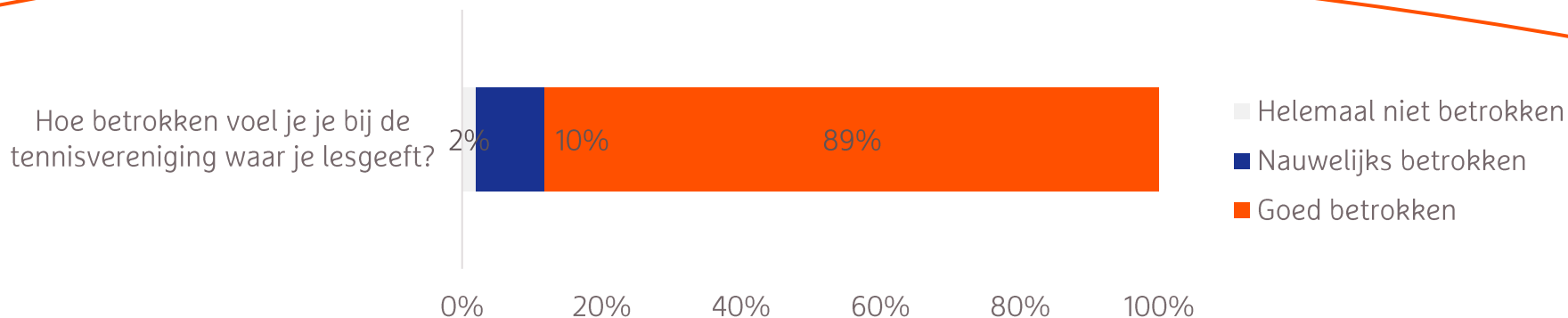
Ben je bereid om meer taakuren op je te nemen?

Basis: leraren met taakuren



“Ik doe genoeg.”
“Er zit al veel werk in de taakuren die ik maak.”
“Al druk genoeg met ook ander werk.”
“Veel meer qua tijd gaat niet lukken.”
“Geen tijd, gezin.”

9 op de 10 leraren voelt zich goed betrokken bij de vereniging, maar niet iedereen heeft actieve rol

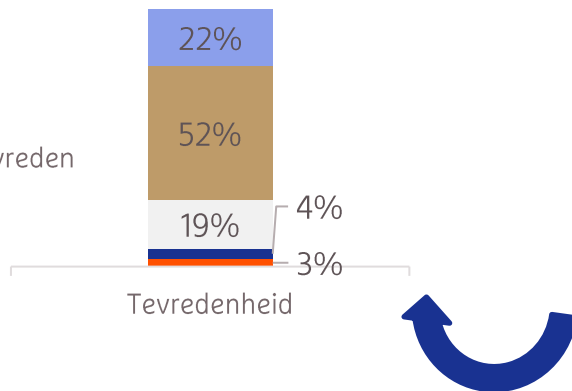


N.B. indien men bij meer dan één tennisvereniging lesgeeft (42%) zijn deze vragen beantwoord over de tennisvereniging waar je doorgaans het meeste lesgeeft.

Overleg met bestuur is positief voor de samenwerking & betrokkenheid bij de club; toch heeft een derde slechts enkele keren (of minder) per jaar overleg

In hoeverre ben je tevreden over de samenwerking met het bestuur van de vereniging? Basis: leraren die op een tennisvereniging lesgeven (n=1.411)

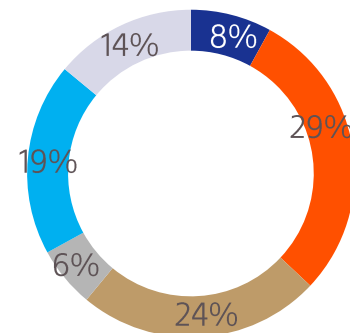
- Heel tevreden
- Tevreden
- Niet tevreden, niet ontevreden
- Ontevreden
- Heel ontevreden



Tennisleraren die minimaal maandelijks met het bestuur/commissie overleg hebben, zijn meer tevreden over de samenwerking met het bestuur én voelen zich vaker goed betrokken bij de vereniging. Vaker overleggen draagt dus positief bij.

Hoe vaak overleg je met het bestuur en/of commissies? Basis: leraren die op een tennisvereniging lesgeven (n=1.411)

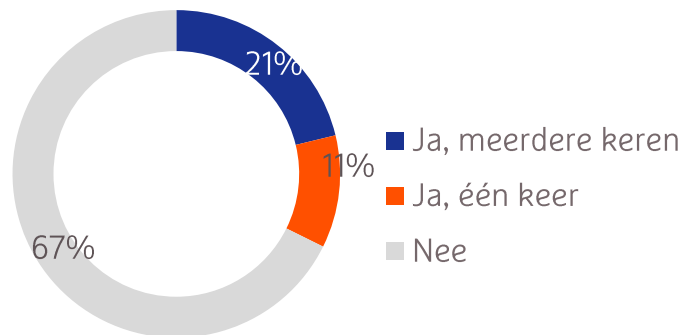
- Minimaal 1x per week
- Minimaal 1x per maand
- Minimaal 1x per 3 mnd
- Minimaal 1x per halfjaar
- Enkele keren per jaar
- Minder vaak dan 1x p/j



33% van de tennisleraren geeft aan slechts enkele keren of minder dan 1x per jaar te overleggen met bestuur/commissies

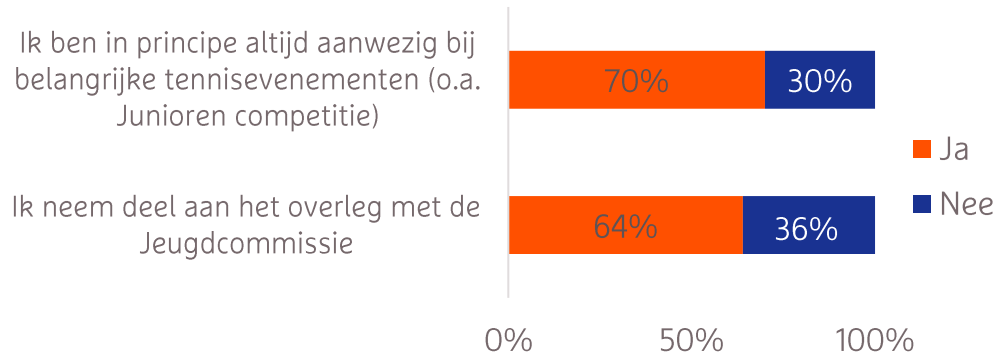
Daarnaast heeft 67% van de leraren nog nooit een kringgesprek met verenigingsbesturen bijgewoond

Heb je al een keer een kringgesprek met verenigingsbesturen bijgewoond? Basis: leraren die op een tennisvereniging lesgeven (n=1.411)



Meerderheid wel vaak betrokken bij overleggen m.b.t. jeugd

In hoeverre zijn onderstaande uitspraken op jou van toepassing? Basis: leraren die op een tennisvereniging lesgeven (n=1.411)



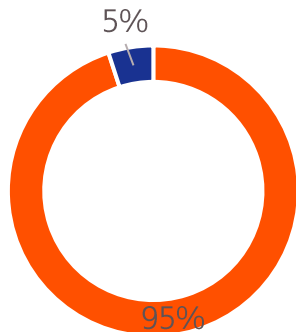
Hoofdstuk 4

Carrièrebesef- en planning

Leraren zien hun toekomst als tennisleraar positief in!

Verwacht je de komende jaren nog werkzaam te zijn als tennisleraar?

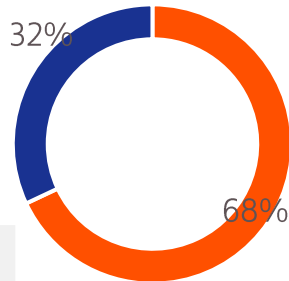
Basis: iedereen (n=1.463)



■ Ja ■ Nee

Vind jij dat je als tennisleraar een goed carrièrepad kunt bewandelen?

Basis: iedereen (n=1.463)

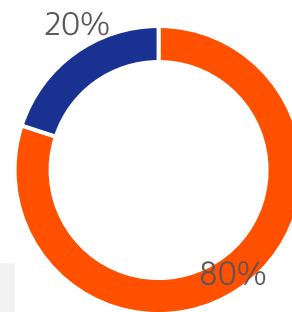


■ Ja ■ Nee

Tennisleraren die vinden dat ze geen goed carrière pad kunnen bewandelen verwachten significant vaker dat zij stoppen met het vak.

Zie jij toekomstperspectief in het vak als tennisleraar?

Basis: iedereen (n=1.463)



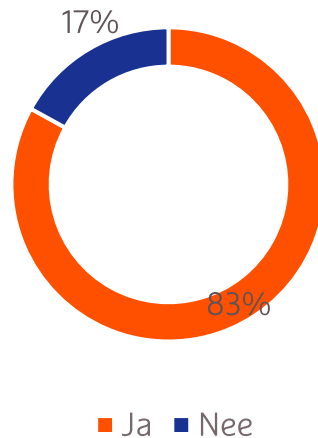
■ Ja ■ Nee

Top 3: wat moet er veranderen om wel toekomstperspectief te zien?

1. Hogere financiële beloning (28%)
2. Meer doorgroeimogelijkheden (23%)
3. Meer aandacht in het vak voor communicatie / verbinding maken (13%)

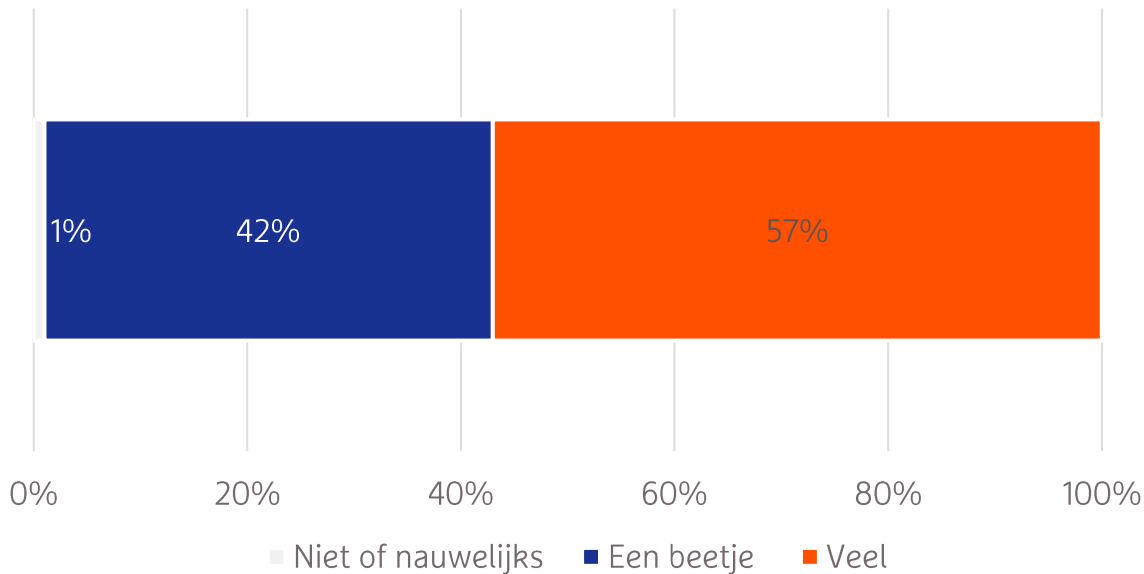
Ruim 8 op de 10 leraren ervaart een goede werk / privé balans

Ervaar je voldoende balans tussen
werk en privé? Basis: iedereen (n=1.463)



Bijna iedere leraar is bezig met doorontwikkelen, maar lang niet iedereen in grote mate

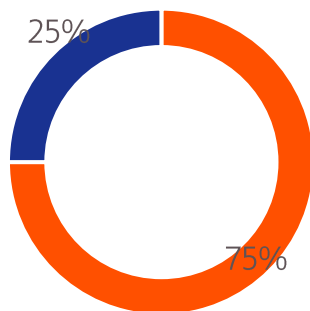
In hoeverre houd je je bezig met het blijven doorontwikkelen van jezelf als tennisleraar? Basis: iedereen (n=1.463)



Circa 7 op de 10 leraren geeft aan dat er voldoende aandacht wordt besteed aan feedback circuit

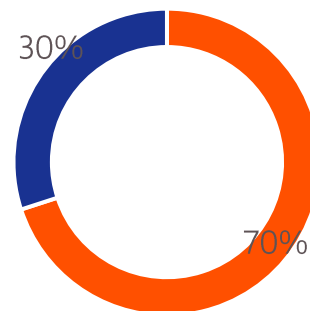
Vind je dat er voldoende aandacht wordt gegeven door je [tennisvereniging] [werkgever] aan jouw functioneren?
Basis: iedereen (N=1.463)

Indien (één van de) werkgevers is de vereniging (n=460)



■ Ja ■ Nee

Indien vereniging is niet de werkgever (n=1.015)



■ Ja ■ Nee



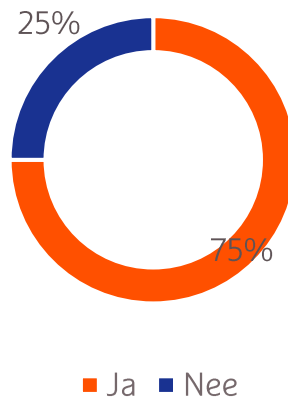
69%

van de tennisleraren geeft aan dat de tennisvereniging niet de werkgever is

Hoofdstuk 5: Overig

Modulair aanbieden van de tennislerarenopleiding wordt door ruime meerderheid positief ontvangen

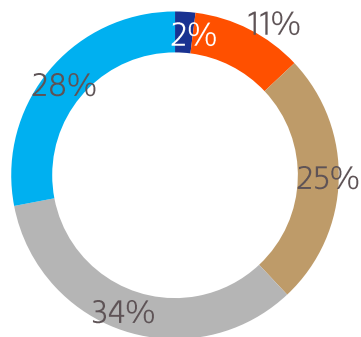
Eén van de ideeën is om de tennislerarenopleiding meer modulair aan te bieden, met het idee dat het laagdrempeliger wordt om de opleiding te volgen. Verwacht jij dat dit kan leiden tot meer tennisleraren? Basis: iedereen (n=1.463)



38% van de leraren geeft aan de KNLTB Leraren App maandelijks of vaker te gebruiken

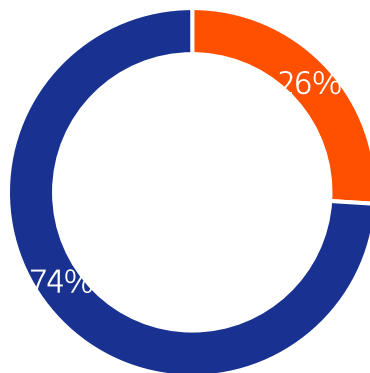
Heb jij de KNLTB Leraren App al op je telefoon? Basis: iedereen (n=1.436)

- Ja, en ik gebruik hem dagelijks
- Ja, en ik gebruik hem wekelijks
- Ja, en ik gebruik hem maandelijks
- Ja, maar ik gebruik hem niet of nauwelijks
- Nee, ik heb de app niet op mijn telefoon



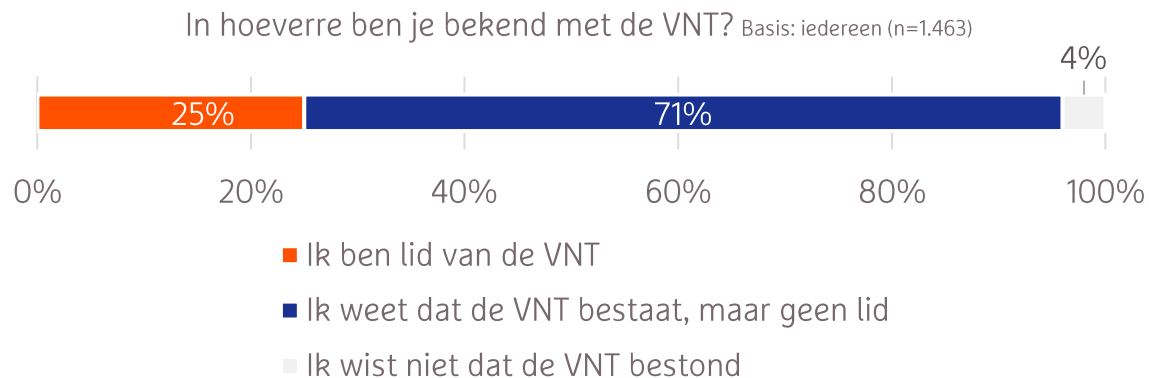
I-coach wordt relatief weinig gebruikt: circa een kwart van de leraren maakt er gebruik van

Maak je gebruik van de video's en informatie uit i-coach? Basis: iedereen
(n=1.463)



■ Ja ■ Nee

Een kwart van de tennisleraren geeft aan lid te zijn van de VNT



Hoofdstuk 6: Oud-Tennisleraren

50% van de tennisleraren die gestopt zijn deed dit omdat het niet te combineren is met ander werk

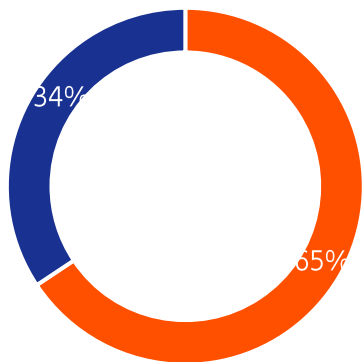
Wat is de reden dat je gestopt bent als tennisleraar? Er zijn meerdere antwoorden mogelijk. Basis: oud-tennisleraren (n=284)



- Andere carrière / uitdaging
- Werktijden in avond / weekend niet prettig
- Combinatie met gezin niet goed te doen
- Ziek

65% overweegt het vak in de toekomst weer op te pakken, meestal omdat het een passie is en blijft

Overweeg je om in de toekomst het vak van de tennisleraar weer op te pakken? Basis: oud-tennisleraren (n=284)



■ Ja ■ Nee

Waarom?



“ Tennis is en blijft mijn passie ”

- “Tennisles geven is gewoon *mega leuk* en vooruitgang zien bij kinderen en volwassenen is ook *geweldig*.”
- “Het begeleiden, motiveren, stimuleren en faciliteren van wedstrijdporters *zal altijd één van mijn passies blijven*.”
- “Het is de *leukste baan die ik ooit gehad heb*. Zeker werken met selectiegroepen en jeugd is top! In het bedrijfsleven is het een wonder wanneer teams en mensen de neuzen in dezelfde richting hebben staan of met passie hun werk doen, maar kids die dromen over Wimbledon hoeft niet te motiveren. Super!”
- “Tennis is *al meer dan vijftig jaar mijn absolute passie* en ik vind lesgeven erg leuk om te doen!”