

Groepensysteem KNLTB hoofdscheidsrechters

Intro

Zonder scheidsrechters geen wedstrijden, is een veelgehoorde term en dat geldt uiteraard ook voor onze tennissport. Weliswaar meestal niet te vinden op de recreatieve niveaus, maar arbitragefunctionarissen zijn het hele jaar door actief bij wedstrijden variërend van open toernooien tot eredivisie tot internationale toernooien, oftewel de landelijke top bij jeugd en senioren.

Naast de stoelscheidsrechters is er een groep hoofdscheidsrechters, refs en chiefs die als gemeenschappelijke taak hebben het faciliteren van partijen (of toernooien) en daarnaast ook betrokken worden bij de begeleiding en beoordeling van stoelscheidsrechters en lijnrechters.

Analoog aan het groepensysteem stoelscheidsrechters is er nu ook een groepensysteem voor de hoofdscheidsrechters, refs en chiefs. In dit document wordt aangegeven wat de criteria zijn voor deze groepen, waarbij het accent ligt op hoofdscheidsrechters.

Groepensysteem en criteria

Het groepensysteem bestaat uit twee elementen:

- Alle evenementen worden ingedeeld naar categorieën (1-5, waarbij 5 de hoogste categorie is)
- Alle hoofdscheidsrechters worden geplaatst in groepen (2-5, waarbij 5 de hoogste groep is)

N.B. met evenementen worden bedoeld alle competitiewedstrijden, toernooien en evenementen (nationaal en internationaal). Voor de leesbaarheid wordt in dit document verder alleen het woord evenementen gebruikt.

Deze plaatsingen vormen de basis om de inzet van hoofdscheidsrechters, refs en chiefs bij evenementen te bepalen.

De toedeling van een hoofdscheidsrechter, ref of chieft aan een groep gebeurt jaarlijks ook weer op basis van twee elementen:

- Algemene criteria voor iedere arbitragefunctionaris
- Specifieke criteria per groep

Algemene criteria

De hoofdscheidsrechter, ref of chieft:

- Vertegenwoordigt de KNLTB en is het gezicht van de KNLTB Arbitrage. Tijdens evenementen is hij/zij het eerste aanspreekpunt voor scheidsrechters, lijnrechters, spelers, coaches, organisaties (vereniging/toernooi). Hij/zij zorgt voor een ordentelijk, eerlijk en veilig verloop van de wedstrijddag(en)
- Is de spreekwoordelijke spin in het web: enerzijds schakelt hij/zij met de vereniging/toernooiorganisatie voor wat betreft de wedstrijdorganisatie en facilitaire zaken, anderzijds neemt hij/zij indien nodig disciplinaire maatregelen én steunt hij/zij de stoelscheidsrechters en lijnrechters.
- Houdt zich aan de [gedragscode voor de Officials](#)

- Geeft tijdig beschikbaarheid aan via het systeem, voor steeds een hele wedstrijddag
- Meldt zich uitsluitend in noodsituaties af
- Draagt bij aan een positief imago van de arbitrage
- Maakt de open boektest en/of examen en haalt een voldoende score
- Is aanwezig bij de jaarlijkse HS bijeenkomst
- Is aanwezig op alle briefings, bijscholingen en andere relevante bijeenkomsten, tenzij bijzondere omstandigheden een belangrijkere rol spelen (in afstemming met bondsbureau)
- Indien ref of chief dan wordt hij/zij eveneens verwacht bij aparte ref/chief-bijeenkomsten
- Stelt zich collegiaal op naar alle collega's en betrokkenen en neemt verantwoordelijkheid om zaken die betrekking hebben op iemand, eerst met de betreffende persoon/personen te bespreken
- Heeft potentie en levert prestaties op niveau. Maakt ambities voor hoger niveau en/of andere arbitrage rol bekend aan KNLTB.
- Zorgt voor zijn/haar eigen ontwikkelplan en (indien gewenst) zoekt naar praktijkbegeleiders (zowel op locatie als daarbuiten) via het bondsbureau.
- Is in staat kritisch op zichzelf te zijn en te blijven. Reflecteren op eigen handelen staat hierbij centraal
- Wil - indien gewenst - bijdragen aan algemene ontwikkeling van officials door deel te nemen aan activiteiten naast de baan, zoals praktijkbegeleiding, opleidingen etc.

Specifieke criteria per groep

Groep 2 – provincie hoofdscheidsrechter

- De bestaande groep provincie hoofdscheidsrechters wordt in deze groep geplaatst. Individuele gesprekken met de KNLTB en de provincie HS kunnen worden georganiseerd om te praten over ambities en doorgroeimogelijkheden
- In gezamenlijk overleg (KNLTB en provincie hoofdscheidsrechter) wordt gekeken naar opleidingsmogelijkheden voor eventuele doorstroom naar groep 3
- Na ervaring te hebben opgedaan tijdens evenementen kan na gebleken geschiktheid en mede op basis van opleiding en begeleiding deze HS in groep 3 worden geplaatst.

Groep 3 – (kandidaat) nationaal hoofdscheidsrechters

- Startkwalificatie: minimaal nationaal stoelscheidsrechter zijn (geweest) – niet langer dan 5 geleden en bij voorkeur 5 jaar actief
- Positief afsluiten van de HS opleiding
- Minimale inzet 8-10 dagen per jaar op nationaal niveau
- Als je in groep 3 zit is het geen garantie dat je voor alle type wedstrijden uit categorie 3 in aanmerking komt. Hier zullen criteria zoals kennis, ervaring en beoordelingen een bepalende rol in spelen
- De HS schrijft een beoordeling per stoelscheidsrechter en waar mogelijk bespreekt dit met de betreffende persoon
- Is in staat om zichzelf verder te ontwikkelen
- Indien een HS niet volledig voldoet aan de minimale jaarlijkse inzet (80%) en deze HS functioneert daarnaast ook als stoelscheidsrechter, dan wordt diens/haar inzet als stoelscheidsrechter meegenomen in de minimale inzet, waarbij het uitgangspunt is dat twee partijen op 1 dag tellen voor een dag als HS.
- Om in aanmerking te komen voor promotie kan aan een selecte groep HS/stoelscheidsrechters uit groep 5 gevraagd worden om te komen beoordelen tijdens een wedstrijddag. Zij kunnen de input voor feedback ophalen bij de stoelscheidsrechters, teams, coaches. Aan verenigingen/organisaties kan ook feedback worden gevraagd,

maar dat mag niet als beoordeling worden beschouwd; in die gevallen gaat het bijvoorbeeld over de samenwerking tussen de HS en de organisatie.

Groep 4- nationale hoofdscheidsrechters, refs en chiefs (met ITF registratie)

- Startkwalificatie: minimaal nationaal hoofdscheidsrechter zijn met minimaal 3 jaar ervaring
- Minimale inzet 15 dagen per jaar, waarvan minimaal 5 op nationaal niveau (evenementen in groepen 5 en 4).
- Indien een HS niet volledig voldoet aan de minimale jaarlijkse inzet (hij/zij komt niet boven de 80% uit) en deze HS functioneert daarnaast ook als stoelscheidsrechter, dan wordt diens/haar inzet als stoelscheidsrechter meegenomen in de minimale inzet, waarbij het uitgangspunt is dat twee partijen op 1 dag tellen voor een dag als HS.
- Is in staat om anderen te coachen en/of te begeleiden
- Schrijft een goed onderbouwde beoordeling en houdt een feedbackgesprek met de stoelscheidsrechter
- Voor een nationaal HS die wil doorgroeien naar WB Ref of WB Chief óf voor een WB Ref/WB Chief die wil doorgroeien naar SB (specifiek groep 5) is het mogelijk om supervisie aan te vragen. Dit betekent dat de betreffende kandidaat een casus inbrengt in een groep collega's geselecteerd uit groep 5 en dat onder leiding van een supervisor een supervisietraject wordt afgelegd. De bedoeling is om op basis van reflectie en zelfreflectie te kijken of de betreffende HS klaar is voor de volgende stap in zijn/haar carrière.
- Daarnaast kan ook gevraagd worden om een zogeheten teamevaluatie vanuit scheidsrechters, vanuit spelers/coaches en/of vanuit de vereniging/toernooiorganisatie. In deze teamevaluatie worden meerdere elementen verwerkt voor een compleet beeld over het functioneren van de HS.
- Een nationaal HS, Ref of Chief met potentie voor een (hogere) badge (White of Silver) kunnen eventueel ook beoordeeld worden door geselecteerde buitenlandse chiefs/refs, eventueel aangevuld met Nederlandse chiefs/refs.

Groep 5 – Referees en Chiefs

- Startkwalificatie: minimaal nationaal/internationaal hoofdscheidsrechter met minimaal 3 jaar ervaring
- Minimale inzet Ref: 20 dagen per jaar, waarvan 7-8 op nationaal niveau (evenementen in groepen 5 en 4)
- Minimale inzet Chief: 15 dagen per jaar, waarvan 7-8 op nationaal niveau (evenementen in groepen 5 en 4)
- Voldoen aan minimum beschikbaarheid geldt tevens als eis voor voordracht of mogelijkheid tot opgave internationale evenementen
- Schrijft een goed onderbouwde beoordeling en houdt een feedbackgesprek voor stoelscheidsrechters en lijnrechters
- Indien een ref/chief niet volledig voldoet aan de minimale jaarlijkse inzet (hij/zij komt niet boven de 80% uit) en deze ref/chief functioneert daarnaast ook als stoelscheidsrechter, dan wordt diens/haar inzet als stoelscheidsrechter meegenomen in de minimale inzet, waarbij het uitgangspunt is dat twee partijen op 1 dag tellen voor een dag als ref/chief.
- Is in staat om anderen te coachen en/of te begeleiden
- Schrijft een goed onderbouwde beoordeling en houdt een feedbackgesprek met de stoelscheidsrechter
- Om in aanmerking te komen voor continuering in groep 5, voor promoties (internationaal) of voor specifieke voordrachten heeft de ref/chief jaarlijks minimaal het cijfer van 4,3 en bij voorkeur 4,5 nodig gebaseerd op de evaluaties of rapporten van een supervisor. Daarnaast kan ook gevraagd worden om een zogeheten teamevaluatie vanuit

scheidsrechters, vanuit spelers/coaches en/of vanuit de vereniging/toernooiorganisatie. In deze teamevaluatie worden meerdere elementen verwerkt voor een compleet beeld over het functioneren van de HS.

- Van de ref/chief wordt onberispelijk gedrag verlangd in zijn/haar rol als ambassadeur voor de nationale en internationale tennissport en als vertegenwoordiger van de KNLTB.

Op basis van iemands langjarige positieve staat van dienst op een internationaal toernooi/evenement van categorie 5 en die niet geheel voldoet aan eerdergenoemde algemene en specifieke criteria, kan de KNLTB per jaar besluiten om deze persoon toch voor te dragen voor dit internationaal toernooi/evenement.

Evenementen in categorieën 2022

Hoofdscheidsrechters
Soort
Categorie 5:
ATP/WTA ITF WTT Davis Cup/BJK Cup
Categorie 4:
Eredivisie Gemengd Eredivisie Play-Offs ITF JR ITF SR Nationale Kampioenschappen NRT 4* Tennis Europe
Categorie 3:
Eredivisie Heren NRT * tm *** N(O)JK N(O)KS
Categorie 2:
Open Toernooien RRT